



La gestion prévisionnelle des ressources humaines

Patrick GILBERT

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

La gestion prévisionnelle des ressources humaines Patrick GILBERT

ANTICIPATION ET PREVISION EN GRH. Fondement et objet. L'influence décisive des rôles assignés à la fonction ressources humaines. L'emploi, au centre de la gestion prévisionnelle. EVOLUTION DES CONCEPTIONS. La planification des effectifs. La gestion prévisionnelle des carrières. La gestion prévisionnelle des emplois. STRUCTURE DU MODELE DE REFERENCE. Un cadre d'analyse : la GPEC comme instrumentation de gestion. La philosophie gestionnaire. Les notions sous-jacentes

 [Telecharger La gestion prévisionnelle des ressources humaines ...pdf](#)

 [Lire en Ligne La gestion prévisionnelle des ressources humaines ...pdf](#)

La gestion prévisionnelle des ressources humaines

Patrick GILBERT

La gestion prévisionnelle des ressources humaines Patrick GILBERT

ANTICIPATION ET PREVISION EN GRH. Fondement et objet. L'influence décisive des rôles assignés à la fonction ressources humaines. L'emploi, au centre de la gestion prévisionnelle. EVOLUTION DES CONCEPTIONS. La planification des effectifs. La gestion prévisionnelle des carrières. La gestion prévisionnelle des emplois. STRUCTURE DU MODELE DE REFERENCE. Un cadre d'analyse : la GPEC comme instrumentation de gestion. La philosophie gestionnaire. Les notions sous-jacentes

Téléchargez et lisez en ligne La gestion prévisionnelle des ressources humaines Patrick GILBERT

128 pages

Présentation de l'éditeur

La gestion prévisionnelle des ressources humaines (GPRH) est à l'ordre du jour. Au travers de son avatar le plus récent, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), elle est même devenue une obligation légale. En quoi consiste-t-elle ? Quels sont ses enjeux ? Quels sont ses outils et ses méthodes ? Quel bilan peut-on dresser de ses effets ?

Le besoin d'anticipation s'accroît quand progresse l'incertitude. Ce n'est pas le moindre des paradoxes de la gestion prévisionnelle des ressources humaines. Réducteur d'incertitude et moyen de maîtriser les risques liés à celle-ci, elle constitue l'une des clés principales de la performance organisationnelle.

Voilà un panorama des connaissances de ce domaine pour comprendre et accompagner les évolutions les plus actuelles de la gestion des ressources humaines. L'analyse qui est offerte est autant opérationnelle que critique au plein sens du terme. Il s'agit de fournir les grilles permettant aussi bien de faire progresser les pratiques que de rester vigilant face à leurs possibles dérives.

Biographie de l'auteur

Patrick Gilbert est professeur en sciences de gestion à l'Institut d'administration des entreprises de Paris et conseiller scientifique de l'association Entreprise et Personnel. La prospective sociale dans les organisations est l'un de ses thèmes de recherche.

Download and Read Online La gestion prévisionnelle des ressources humaines Patrick GILBERT
#3RUF2A8QT5

Lire La gestion prévisionnelle des ressources humaines par Patrick GILBERT pour ebook en ligneLa gestion prévisionnelle des ressources humaines par Patrick GILBERT Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres La gestion prévisionnelle des ressources humaines par Patrick GILBERT à lire en ligne. Online La gestion prévisionnelle des ressources humaines par Patrick GILBERT ebook Téléchargement PDFLa gestion prévisionnelle des ressources humaines par Patrick GILBERT DocLa gestion prévisionnelle des ressources humaines par Patrick GILBERT MobipocketLa gestion prévisionnelle des ressources humaines par Patrick GILBERT EPub
3RUF2A8QT53RUF2A8QT53RUF2A8QT5